

SKMUN V 青年高峰會 TYS

議題:202 為新移民創建友善環境的問題探討

主席:陳宥亘 Mandy Chen

## 壹.引言

根據調查結果，台灣約有七十幾萬東南亞新移民人口<sup>1</sup>。

婚姻移民，即為台灣很多人認知中的「外配」，因為跨國婚姻的緣故，他們來到台灣，成為我們的一部份，然而對離□背井遠赴來台的他們而言，許多台灣人常持有的負面的想法，為他們帶來了困擾。除此之外，他們要默默地忍受很多異樣的眼光與不被尊重。

東南亞移民勞工的人數在台灣有將近 60 萬人，他們進行著需要大量勞力的工作，多數人是為了改善家庭狀況或自己的生活才到異□來打拼。他們補足了台灣對於基層勞工的缺乏，也代替很多台灣人對於父母長期的照護。這些來自各地的移工們希望透過自身的努力，換取生活的改變，而台灣人在面對這個大量的族群往往是帶有不平等的眼光，甚至是歧視的意味。

不管是因婚姻來台或者是因為工作，很多新移民總是會感覺到自己並沒有真正融入台灣社會，除了在生活適應上碰到許多困難，甚至會受到異樣的眼光或忍受不平等的待遇。而台灣在隨著新移民人數不斷增加的同時，是否可以真正了解到來自不同國家的移民所面臨的困境或壓力，所以希望透過此議題，來探討台灣如何接納且創造一個對東南亞新移民友善的環境。

## 貳、背景

---

<sup>1</sup>新移民包括大陸人士、外籍配偶、跨境人士留學、長期居住之外籍人士、外籍移工等，總人數超過七十萬人，而本議題只針對東南亞新移民做探討，包括約六十萬移工與十幾萬婚姻移民。

隨著全球化時代的來臨，國際間人口流動便捷又快速，不管是長期或是短期停留，婚姻與尋找工作的範圍已經可以不受空間的限制，這樣的人口流動對台灣的人口結構發展有很大的影響，而台灣人口在近二十幾年來婚姻移民與移民勞工的人數大量增加。

目前已歸化取得台灣國籍的東南亞婚姻移民約有十幾萬人。另外台灣約有近六十萬的東南亞移工，包含進行勞力密集型工作的外籍勞工、家庭看護工與遠洋漁工等。台灣的外籍人士(不含大陸人士)自 104 年 6 月行內政部統計處資料顯示，主要來自東南亞國家，佔全體 86%，其中外籍勞工為最大宗，在我國尚未歸化取得國籍之外籍配偶(不含大陸港澳配偶)次之，二者合占外國人在我國人數之 8 成 1，二者中來自東南亞國家者占 97.48%。這顯示出台灣與東南亞移民人口關係的密切。

跨國婚姻與工作隨著全球化，成為一股對台灣有舉足輕重影響的趨勢，這些新移民與我們的產業結構與人口結構密不可分，而台灣新移民人數的增加，讓我們審思到制度的缺失與價值觀的培養，一直以來，這個族群默默的在我們身邊為台灣付出，卻連相應的尊重都被遺忘，所以此議題除了探討他們碰到的困境，更要思考到，如何為他們創建友善的生活環境，而近幾年來台灣也在陸續推動各項保障新移民權利的法律與福利，但社會上仍常見新移民歧視的狀況。

\*關於民勞工與婚姻移民主要分布國家

移工主要分布國家	婚姻移民主要分布國家
1.印尼 (41%)	1.中國 (67%)
2.越南 (28%)	2.越南 (18%)
3.菲律賓 (21%)	3.印尼 (5%)
4.泰國 (10%)	4.泰國 (1.7%)
	5.菲律賓 (1.6%)

## 參、現況(困境)

### 1.婚姻移民的困境

來台的婚姻移民主的困境大部分都是圍繞著家庭與生活，對他們而言這不僅是生活的重心，也與他們適應台灣的過程息息相關。

### 1) 文化適應

#### (1)生活適應

由於婚姻通過仲介介紹，與配偶間缺乏感情基礎，對生活也沒取得一定共識，加上很多人對婚姻移民的想法還停留在他們是「交易來的」，這些想法造成他們在家庭中受到很多不平等的待遇，不僅生活造成很多困擾，很多嫁來台灣的新移民都會分享到自己在家裡的地位總是與其他媳婦不同，有一種自己是透過「買」來的，所以需要負責大多數的家庭勞務與家務。另外，成長環境的不同、語言不通，也容易造成與長輩間的相處不容易或不愉快，這些根深柢固的舊有想法為婚姻移民們帶來很多的困擾，不僅可能發展成失敗的婚姻，甚至造成家庭暴力的問題。

#### (2)子女教育問題

另外生活適應也包括了對子女的教育問題，由於價口觀念或文化的差異，婚姻移民與其配偶可能會在此產生分歧，再加上婚姻移民對台灣教育或語言的陌生，不僅是在與配偶間的溝通，甚至是對下一代的教導都有可能出現負面的影響。

除了對子女的教導外，新台灣之子對他們父母原來的國家文化，會因為長時間接受台灣教育系統，而出現不熟悉或不了解的狀況。多數婚姻移民來台為了融入台灣社會，都會選擇學習台灣的語言，接受台灣的社會文化，也因此容易減少新移民子女接觸的機會，甚至沒有學習、接受的意願，如何銜接起新台灣之子與新移民的文化認同，是不管是政府，還是新移民家庭都應該正視的課題。

#### (3)語言溝通

語言上的差異，對透過婚姻關係來台的新移民，是非常大的挑戰，由於目前仍有一大部分來台的新移民，在與台灣人結婚前，是沒有接觸過，

甚至也沒有到過台灣的，大部分來台的婚姻移民，首先就會碰到的困難就是語言，語言上的差異，容易造成他們與自己的家庭成員，產生溝通問題，再加上離鄉背井，人生地不熟，對初到台灣的婚姻移民而言，是非常大的挑戰與心理壓力。而近年來政府、社區學苑、地方國中小也都積極推動在地語言課程，希望能夠協助新移民盡快融入個人家庭與台灣的生活。

## 2) 國籍的取得

對於新移民而言，國籍的取得是非常重要的，在台灣國籍的有無將直接影響到許多相關權益，並間接影響了因婚姻關係來台移民的生活，而目前台灣在《國籍法》<sup>2</sup>中有關於歸化國籍的相關辦法，對於因婚姻關係來台的新移民而言，申請條件對於一般婚姻移民而言較不困難，但是對於已在台落地生根卻因種種原因喪失婚姻的新移民而言，國籍的取得將成為很大的困擾，目前《國籍法》的因婚姻移民歸化條件是不適用於結束婚姻關係的外籍配偶，若需申請歸化，依規定則必須提出高額的費用才有機會取得台灣國籍，對新移民而言，這可能是要不吃不喝好幾年甚至幾十年才可能達到的目標，顯然這對很多婚姻移民而言是非常高的門檻，也讓他們的生活受到很大的挑戰。另外關於參政權的部分，歸化取得國籍的新移民還必須經過十年才可以擁有部分的參政權，這個部分也是新移民們希望可以積極改進的。

## 3)法律限制

台灣的法律對婚姻移民是有限制的，因此對產生部份情況的他們而言，往往會在生活上碰到很多無法解決的難題。以下只略舉兩個例子做為參考。

(1) 喪失婚姻(除了家暴原因)之新移民，即便有設籍台灣之未成年子女，

---

2 《國籍法》規定中華民國國籍之取得、喪失、回復與撤銷

外籍父母目前尚未能依子女關係申請來台居留簽證<sup>3</sup>，只能申請停留簽證<sup>4</sup>，並且須依規定時間反覆出境，再重新申請入境，這將造成很多家庭的子女無法受到父母妥善的照顧，甚至有剝奪兒童照顧權益的疑慮。

(2)台灣雖在《入出國及移民法》中設有防家暴條款，保障因受到家庭暴力影響失去婚姻因而失去居留權力而須強制離台的新移民，在經法院核發保護令、取得在臺灣地區已設有戶籍未成年親生子女監護權，或因遭受家庭暴力經法院判決離婚，且有在臺灣地區設有戶籍之未成年親生子女等原因後，可以免因居留原因的消失而廢除居留許可。但是對於真正受害的婚姻移民而言，保障的條件與內容卻還是顯得有些薄弱，也就是說，台灣在接納新移民的同時，還有很大的空間可以改善。

## 2. 移民勞工的困境

移民勞工來台的人數眾多，大多數人碰到的困境除了社會的不尊重外，就是與工作條件相關的困境，像是薪資、雇主與仲介等問題，不當的對待方式不僅僅影響了他們的工作權益，更是對他們不尊重。

### 1) 薪資階級過低

移民勞工的就業範圍很廣，而目前勞動部也已將移工基本薪資調整為一萬七千多元，並且需付加班費用，再加上食宿，與其他亞洲國家其實相差不遠，但是台灣仍有很多移民勞工，沒有受到這樣的待遇，原因多半與雇主的價值觀念有關，有些雇主不給付應有的加班費用，或是以各種不正當的名目克扣薪水，這樣的糾紛經常出現，卻一直沒有有效的方法解決。

### 2) 工時太長

超時超量的工作，對很多移民勞工而言並不陌生，很多案例可以顯

---

<sup>3</sup> 居留簽證: 在中華民國境內作 180 以上居留之外籍人士，在境內進行觀光、探親、短期工作、參展、會議、宗教、研習等

<sup>4</sup> 停留簽證: 在中華民國境內做 180 天以上停留之外籍人士，在境內進行應聘、投資、就學、研習、幫傭等

示出移民勞工在這方面受到的剝削，除了一般進行勞力密集型工作的勞工外，家庭看護工在這方面的問題尤為嚴重，根據勞動部的調查發現，在台灣二十幾萬的家庭看護工中，約有 68% 左右是沒有例假日的，而移工們的休假問題，一直以來都有很大的爭議，由於家庭看護工的工作性質，難以明確定出上下班時間，與雇主、仲介間的雙向溝通就越顯重要，再加上雇主多半以自身立場作考量，因而導致家庭看護工的權益受到侵害。

### 3) 雇主不當的對待方式

在台灣我們不難發現有很多雇主，都是以在上位者的角度對待移民勞工的，特別是惡意刻扣薪水，對移工拳腳相向，或是將膳宿品質降到最低，這些罔顧人權的行為雖有立法保障，但是真正的落實情況卻還有待商榷。另外，對其文化的歧視與不尊重也是經常存在的，我們時常會看到很多關於雇主剝奪勞工宗教或飲食文化權益的報導(Ex.像是強迫信奉伊斯蘭教的人食用含豬肉製品等)有些甚至對移工慶祝本國文化節慶感到不認同。這些案例的發生也顯現出部分台灣雇主在聘用移工時對其的不了解與不尊重。

### 4) 仲介人員之剝削

大部分來台的移民勞工，都是透過仲介介紹安排，然而，這其中隱藏著很多非法剝削的情形，平均每個來台尋找工作的移工，都要先支付仲介公司，幾萬到幾十萬台幣不等的高額仲介費，等於是還未開始工作就背上一筆不小的債務，再加上每個月還要付仲介一千多元的費用，扣除食宿、勞健保，移工每月實領金額其實並不多。另外很多仲介公司或雇主都會以各種名義，扣留移工護照或相關居留證明，讓移工們在碰到困難或被剝削時，很難為自己尋求管道協助，這些都是可以積極改善的部分。

## 3. 移民勞工與婚姻移民的共同困境

生活中，我們無形中對新移民們帶來不少的歧視，其中又包括來

自社會大眾以及傳播媒體的歧視。

### 1) 社會大眾

最明顯的例子就是我們大部分人對婚姻移民以及移工的稱呼。在台灣，婚姻移民常常會被叫成「外籍新娘」、「外配」，而移民勞工則被稱呼為「外勞」，其實這些稱呼是很不尊重新移民的，我們用「外籍」將他們區隔在外，不管是婚姻移民，還是移民勞工，都是我們社會的一份子，所以，現在普遍將對他們的稱呼改成移民、移工，或以新移民為統稱。

### 2) 傳播媒體

媒體很容易影響閱聽人的價值觀念，或只站在某一特定立場做思考，這往往帶給當事者很大的困擾。而台灣一直都有十分豐富的媒體資源，在新移民報導上，卻有一部份為他們帶來困擾。對於斗大的標題上，直接打出「假婚姻，真騙錢」、「逃跑外勞非法居留」等等的報導，容易讓一般社會大眾聯想到周邊的新移民們，其實大多數來台的新移民動機單純，即便有少數社會案件，也不應該把新移民和「社會問題」畫上等號。

## 肆、結語

全球化帶來了移民人數的增加，台灣的相關法律也應與時俱進，對於移民權益的剝奪將是需要首先解決的目標，透過相關法律的制定與規範，可以帶給新移民一個更加友善的環境。台灣一直以來都是個移民社會，我們有很多機會接觸多元的文化，而如何轉型成「世界公民」將成為很大的課題，針對目前的環境而言，這些項目的落實都還有很大的進步與改善空間。因此，我們希望透過這個議題，對這些問題進行探討，並提出改善方法。

## 五、參考資源

## 1)參考選讀

1.黃益中著，《思辨—熱血教師的十堂公民課》，台北市：寶瓶文化事業股份有限公司，2015

2.<https://www.youtube.com/watch?v=CqF39JgZ5OM> (越來愈台)

## 2)參考網站

1. <http://tasat.org.tw/> (南洋台灣姐妹會)

2. <http://www.seinsights.asia/story/494/14/495> (移工帶來的不是問題 是答案)

3. <https://tw.style.yahoo.com/post/141522498080/> (漂流的異鄉人  
外籍移工在台灣)

4. <http://one-forty.org/> (One Forty 看見每個東南亞移工的夢 )

5. <http://news.ltn.com.tw/news/local/paper/406908> (台灣新移民問  
題面面觀)

6. <http://opinion.udn.com/opinion/story/8143/1626811> (只要提到外  
籍移工，台灣最醜陋的風景就會浮現)

7. <http://opinion.udn.com/opinion/story/8143/901499> (「台灣最美的  
風景是人」，對外勞不適用)

8. <http://www.cw.com.tw/article/article.action?id=5073312> (艷陽下  
的移工遊行 冷酷血汗的長期照護)

9. <http://womany.net/read/article/6946> (「移民是進口商品？」)

10. <http://womany.net/read/article/7002> (無所不在的歧視)